



มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรท่าตูม

2026



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรท่าตูม จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรท่าตูม ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรท่าตูม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

แผนการดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าตูม มีดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมบริหารประจำเดือนของสถานี	ตุลาคม 2568	ผกก.สภ.ท่าตูม
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสถานี พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด	ตุลาคม 2568	ผกก.สภ.ท่าตูม
อบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน แบบวัดการรับรู้ IIT, EIT และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย	พฤศจิกายน 2568	คณะทำงาน ITA
ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการและรายงานผลต่อผู้กำกับการเป็นรายไตรมาส	ธันวาคม 2568 – กันยายน 2569	รอง ผกก. ที่ได้รับมอบหมาย

2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	สร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติงานตามขั้นตอน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสายงาน
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายเป็นรายไตรมาส สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน และชี้แจงให้กำลังพลรับทราบในการประชุมประจำเดือน	งานอำนวยการ (การเงินและพัสดุ)
3. การใช้อำนาจ	การมอบหมายงานให้เป็นธรรมตามคำสั่งการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลงานจริง และเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาชี้แจงข้อขัดข้องได้	ผกก. และหัวหน้างานทุกสายงาน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำแนวปฏิบัติและทะเบียนคุมการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องครบถ้วน และกำชับมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	งานอำนวยการ (พัสดุ)
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนโดยเร็ว	ผกก. / ทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้บริการประชาชนตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ "ไม่รับสินบน" ณ จุดให้บริการทุกจุด	ทุกสายงาน
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	เผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน ขั้นตอน ระยะเวลา และอัตราค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน ทั้ง ณ	งานอำนวยการ / ทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ที่ทำการและทางเว็บไซต์ พร้อมช่องทาง E-Service และแบบสำรวจความพึงพอใจ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
8. การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O1-O12)	งานอำนวยการ (ผู้ดูแลเว็บไซต์)
9. การป้องกันการทุจริต	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต (O13-O18) ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด	งานอำนวยการ

3. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้านการจัดทำ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารของสถานีให้เป็นปัจจุบัน พร้อมช่องทางการติดต่อ	งานอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข่าวสารและผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์และเพจของสถานีอย่างต่อเนื่อง	งานอำนวยการ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของทุกสายงานเป็นประจำ	ทุกสายงาน
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำ/ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละสายงานให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสายงาน
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ระบุขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน	งานอำนวยการ / ทุกสายงาน
O6 E-Service	จัดให้มีช่องทางการให้บริการออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	งานอำนวยการ

ด้านการจัดทำ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	จัดทำสถิติคดีอาญาและผลการดำเนินงาน เผยแพร่เป็นรายเดือน/รายไตรมาส	งานสอบสวน / งานป้องกันปราบ ปราม
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่รายชื่อ กต.ตร. และรายงาน การประชุมให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ก า ร ป้ อ ง กั น แ ล ะ ป ร า บ ป ร า ม การกระทำความผิดทางอาญา	เปิดเผยข้อมูลการรับ-จ่ายเงินกองทุนฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	งานอำนวยการ (การเงิน)
O10 แผนการใช้จ ำ ยงบประมาณและ การรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ ำ ยเป็น รายไตรมาส	งานอำนวยการ (การเงิน)
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) เผยแพร่เป็นรายเดือน	งานอำนวยการ (พัสดุ)
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา กำลังพล	งานอำนวยการ (ธุรการกำลังพล)
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนหลายช่องทาง พร้อมสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนเผยแพร่	งานอำนวยการ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดยผู้กำกับการนำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกับข้าราชการตำรวจทุกนาย	ผกก. /งานอำนวยการ
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งานอำนวยการ
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต	งานอำนวยการ

ด้านการจัดทำ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยการ
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยการ

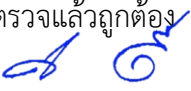
ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

4. มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

มาตรการ "สภ.ทำตม โปร่งใส บริการด้วยใจ ไม่รับสินบน"

สถานีดำรวจภูธรท่าตม กำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนโดยมีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้

- 1) ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรท่าตม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกคน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ต่อสาธารณะ
- 2) ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ "เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับสินบน" พร้อมช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต (QR Code) ณ จุดให้บริการประชาชนทุกจุดของสถานี
- 3) เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลา และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน ณ ที่ทำการสถานีและทางเว็บไซต์ เพื่อป้องกันการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบและการเรียกรับผลประโยชน์
- 4) อบรมกำชับข้าราชการตำรวจทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- 5) จัดให้มี แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการสำรวจมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
พันตำรวจเอก 

(สราวุธ ศรีวิฑูรย์ศักดิ์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรท่าตม