



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ สภ.ท่าตุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ท่าตุม

โทร. ๐๔๔-๕๙๑๑๑๓

ที่ ๐๐๑๘(สร).๙/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี
ตำรวจภูธรท่าตุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.ท่าตุม

ตามที่สถานีตำรวจภูธรท่าตุม อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ สถานีตำรวจภูธรท่าตุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรท่าตุม ที่ ๓๕/ ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and
Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรท่า
ตุมเป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี
ตำรวจภูธรท่าตุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรท่าตุมได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของ สถานี ตำรวจภูธรท่าตุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียด
ที่แนบมานี้

พ.ต.ท.หญิง

(อารีรัตน์ ดาวโสภา)

สว.อก.สก.ท่าตุม

ทราบ

พ.ต.อ.

(สรารุจ ศรีวิฑูรย์ศักดิ์)

ผกก.สก.ท่าตุม

รายงานผลการดำเนินการ
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/แผนงาน | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|----------------------------------|----------------------|---|
| <p>๑. ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>-การสร้างจิตสำนึกให้และความ ตระหนัก แก่บุคลากร</p> | <p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> | <p>- รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ</p> | <p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p> |
| | <p>กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส</p> | <p>- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น</p> <p>- เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากร สภ.ท่าตูม ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|----------------------|--|
| <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p> | <p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>สถานีตำรวจภูธรท่าตูม</p> | <p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน | <p>ผู้กำกับการ และ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน</p> <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |
| | <p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน.ท่าตูม | <p>งานอำนวยการ</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน</p> <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|-----------------------|----------------|---------------------------------|
| - มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี | กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | - รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี – จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ - มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบการ ททุจริต | โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี | งานสอบสวน งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน | - จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรท่าตูม หัวข้อช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม | | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน | - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ | งานสอบสวน งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|------------|---|--|------------------------|----------------|---------------------------------|
| | โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข | งานสอบสวน งาน อำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | - จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรท่าตูม | - สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | งานป้องกัน ปราบปราม | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | - กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่ | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------|----------------|---------------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด | | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| ๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่ หน่วยงาน ต่อต้านการ ทุจริต - การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ | กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง” | <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สืบหาความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สน.ท่าตุม | งานอำนวยความสะดวก | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรท่าตุม” | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ | งานอำนวยความสะดวก | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ของสถานีตำรวจภูธร ท่าตุม | <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ | งานอำนวยความสะดวก | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|---|--------------|----------------|---------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีดำรวจ | โครงการ กต.ตร.พบประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรม มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข | ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| <p>๔.สร้างบุคลากรที่มีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจ - มีการจัดวางระบบและ <p>รายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> | โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน | ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ | <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|--------------------|----------------|----------|
| <p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - สรุปลผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน | | | |
| | <p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์ | <p>งานอำนวยการ</p> | | |

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.สราวุธ ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตูม ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



ข้าราชการตำรวจ สภ.ท่าตูม





ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)





๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.สรารุช ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตุม จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- 1 ยึดมั่นตามวินัยจรรยาบรรณ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- 2 "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
- 3 "กล้าดีมีใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม"
- 4 "พิทักษ์ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว"
- 5 "มุ่งแต่ในทุกข์ ประสक्तिภาพ และทุกภายของงาน"
- 6 "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ"
- 7 "ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของตำรวจ สำนึกหน้าที่"

ขอขอบคุณ : วิทยาลัยการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2564
http://www.pitachulab.ac.th/GWA/PDF/2564/G204T_008L.PDF



๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.สรารุช ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตูม จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ
เรื่อง การครองคน ครองตน ครองงาน



๒๗ มี.ค.๖๖ พ.ต.อ.สรารุช ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตูม จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ
ให้ยึดหลักพระพุทธศาสนา รักษาวินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2023)

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความ
โปร่งใสประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.สราวุธ ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตุม เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้น
ย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้
ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ท่าตุม ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พ.ต.อ.สรารุช ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตูม ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรท่าตูม ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๕ พ.ต.อ.สรารุช ศรีวิฑูรย์ศักดิ์ ผกก.สภ.ท่าตูม ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

